

Politisk udtalelse

ÅRETS VIGTIGSTE FEMINISTISKE KAMPE

Vedttaget på hovedbestyrelsesmødet d. 5. februar 2022



I året, der er gået, fik ligelønsbevægelsen fornyet luft under vingerne. Frustrationen over dårlige løn- og arbejdsvilkår voksede, og sygeplejerskerne gik forrest og gik på strejke. I stedet for at løse problemet, standsede den socialdemokratiske regering konflikten, men kampen fortsætter.

Vi har ikke ligeløn i Danmark. Kvinder tjener mindre end mænd – gennemsnitligt 14,4% mindre i timen.¹ Det er en kløft, der trækker lange tråde tilbage i historien, og den skal udryddes. Der, hvor kvinder har samme uddannelse, samme job i samme sektor og profession, som deres mandlige kollegaer, er der en gennemsnitlig lønforskel på 7%. Men generelt varetager mænd og kvinder ikke de samme slags jobs. Vores arbejdsmarked er kønsopdelt, og arbejdet med sundhed og omsorg er domineret af kvinder.

I Danmark er cirka 9 ud af 10 sygeplejersker, hjemmehjælpere og plejehjems-personale kvinder. Og globalt laver kvinder to tredjedele af det lønnede omsorgsarbejde. Når det kommer til det ubetalte omsorgsarbejde – såsom rengøring, madlavning og opdragelse i hjemmet – er det endnu mere opdelt: her laver kvinder hele tre fjerdedele.

Omsorgsarbejde er længe blevet nedvurderet, underprioriteret og underbetalt. Det har mindre social prestige og dårligere løn- og arbejdsvilkår. Det er i sig selv uretfærdigt. Men det betyder også, at vi kan se ind i en krise for vores velfærd, hvor vi mangler pædagoger, sygeplejersker, sosu'er og mange andre vigtige funktioner. Det er en gigantisk udfordring at rekruttere til og fastholde mennesker i fagene.

De jobs, der er domineret af kvinder, betales langt lavere end jobs, hvor der er en overvægt af mænd. Og de jobs beskæftiger sig med alt det, der er forudsætningen for vores fællesskab. I Rød-Grøn Ungdom vil vi ikke sidde på vores hænder og vente på, at beslutningstagerne bliver klar til at handle. Fremtiden er feministisk. Som feminister og socialister tror vi på et frit, lige og omsorgsfuldt samfund. Derfor kæmper vi for:

- At der afsættes penge til at løse lavtlønsproblemet
- En langsigtet og konkret plan for, hvordan ligeløn sikres frem mod 2030
- National plan for rekruttering og fastholdelse af mennesker i sundheds- og omsorgssektoren
- At afskaffe tjenestemandreformen fra 1969
- Fokus på normering for at forbedre trivsel og arbejdsmiljø på arbejdspladsen

¹ <https://www.vive.dk/da/nyheder/2020/koensskaevt-arbejdsmarked-skaber-loenforskelle-mellem-kvinder-og-maend/>